



ImpactReport™

GENNER EL A/S

CVR DK56886915

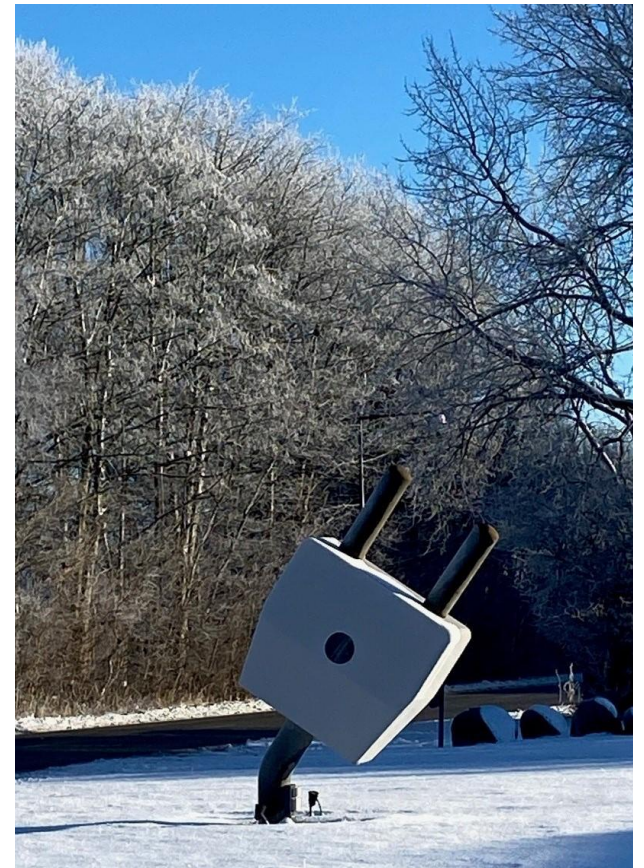
Basis bæredygtighedsrapport

Dette er Genner El A/S første bæredygtighedsrapport.
Den er baseret på FSR's ESG hoved- og nøgletal samt FN's verdensmål.

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal. Den er et udtryk for at vi kun lige er gået i gang med at formulere og målsætte det arbejde med bæredygtighed, vi egentlig har udført længe, men ikke aktivt har italesat. Det glæder vi os til at blive bedre til hen ad vejen, og dermed være med til at skabe endnu mere fokus på vores ansvar overfor medarbejdere, kunder og omverdenen.



CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Størstedelen af virksomhedens direkte klimaaftryk stammer fra fossile brændstoffer (diesel) til varebiler samt el til opvarmning og drift.

Der arbejdes løbende på at nedbringe udledningerne ved bl.a. at udskifte dieseldrevne varebiler til eldrevne, samt ved at investere i solcelleanlæg og diverse elbesparende teknologier såsom varmepumpe, ventilationsanlæg, sensorbelysning m.m.



CO2e Scope 1

35,1

ton

2022/2023

CO2e Scope 2

1,47

ton

2022/2023

Miljø, energi og ressourcer

Energiforbrug

560.243

MJ

2022/2023

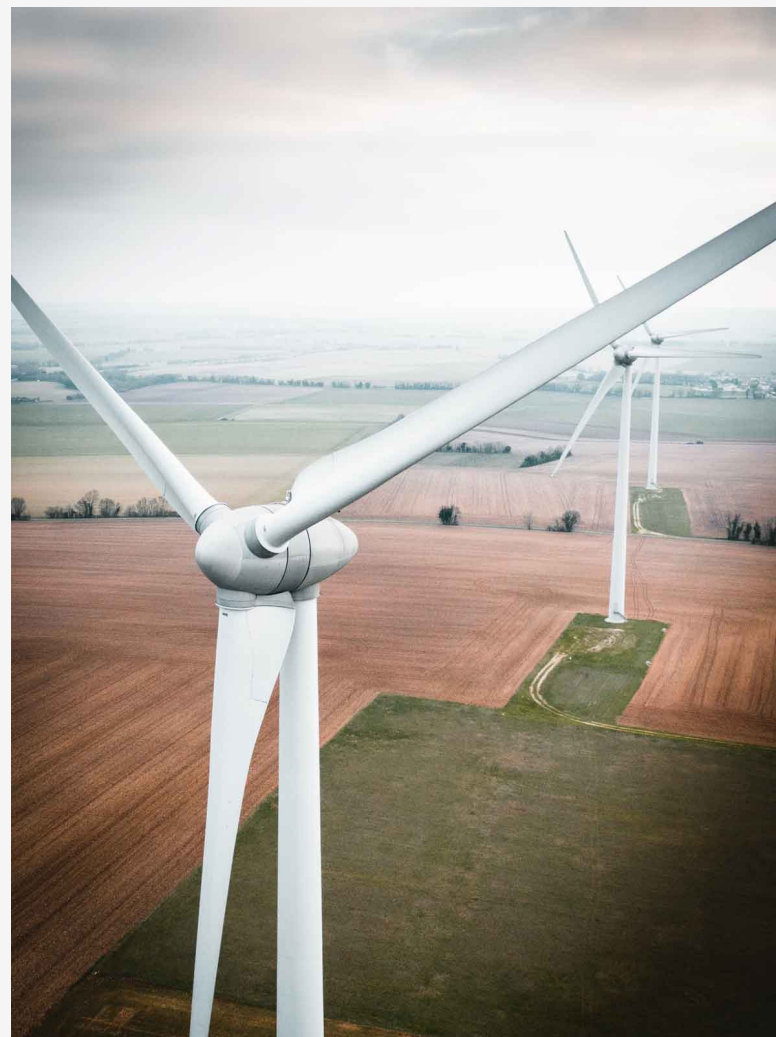
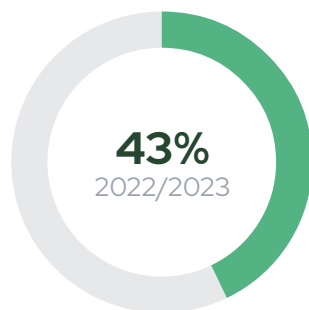
Vandforbrug

24,0

m³

2022/2023

Forbrug af
vedvarende
energi



Sociale forhold

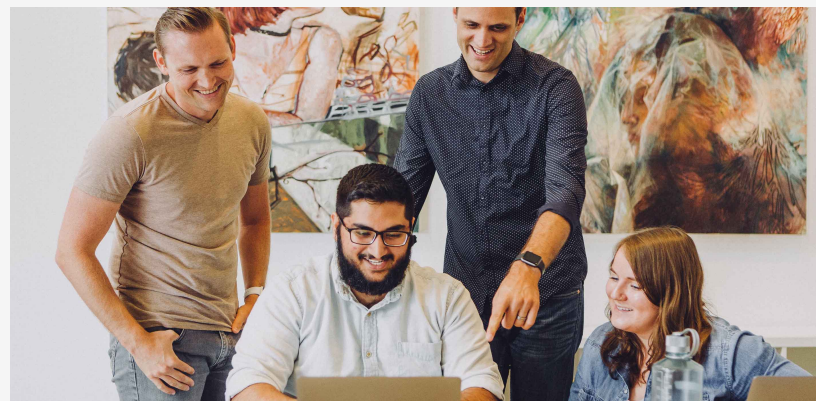
Dygtige og veluddannede medarbejdere som trives er det altafgørende fundament for Genner El A/S. Derfor har vi i en årrække haft 4 dages arbejdsuger efter ønske fra medarbejderne. Ligeledes er der altid mulighed for fleksibilitet i hverdagen, hvis enkelte medarbejdere har brug for det.

Som medlem hos Tekniq Arbejdsgiverne er alle ansatte hos os omfattet af dansk overenskomst. Dette sikrer ordentlige arbejdsforhold, som lever op til gældende lovgivning og regler.

Efteruddannelse er vigtig i elbranchen, hvor udviklingen sker hurtigt. Derfor prioriterer vi at medarbejderne løbende videreuddannes indenfor relevante områder, så de får de rette kompetencer til fremtidens krav.

Uddannelse af lærlinge har altid været vigtigt for os. Vi har altid 4-6 lærlinge og vi prioriterer også at have voksenlærlinge, så vi får en god dynamik i medarbejdergruppen samtidig med at vi ønsker at tage et socialt ansvar.

Sygefraværet har i år været ekstraordinært højt pga en langtidssygemelding som udgør 44% af det samlede sygefravær. Fastholdelse og tilbagevenden til arbejdspladsen efter sygdom er en vigtig del af virksomhedens sociale ansvar.



**Kvinder i øvre
ledelseslag**

33,3

%

2022/2023

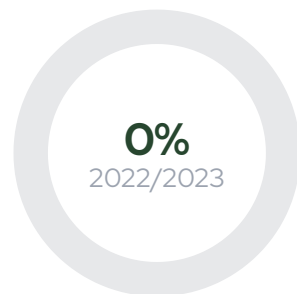
Sygefravær

9,93

Dage/FTE

2022/2023

Medarbejderomsætning



0%
2022/2023

Medarbejdere og kunder

Som nævnt ovenfor prioriterer vi ansættelse af lærlinge hos Genner EL A/S og i år udgør lærlinge 33,3% af de fuldtidsansatte medarbejdere.

Det er generelt svært at tiltrække kvinder til elektrikerfaget og det gælder også for os. Derfor er antallet af kvindelige fuldtidsansatte ikke udtryk for et fravalg af kvinder. Vi ønsker at ansætte kvindelige lærlinge og elektrikere, men det er endnu ikke lykkedes.

Fuldtidsansatte

15,0

2022/2023

Kvindelige fuldtidsansatte

0,07
%

2022/2023

Lønforskel mellem køn

0,72
Mænd : Kvinder

2022/2023

Ansvarlig ledelse

Kvinder i bestyrelsen

1

2022/2023

Mænd i bestyrelsen

2

2022/2023

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100%
2022/2023



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag, hvilket også er kommet til udtryk tidligere i rapporten.

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse.

Vi er optaget af at uddanne nye dygtige elektrikere og samtidig sørge for løbende efteruddannelse til alle medarbejdere.

Verdensmål 7: Bæredygtig energi.

Vi arbejder med at øge udbredelsen af bæredygtig energi både hos vores kunder og i eget hus.

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Vi har fokus på at være en rummelig arbejdsplads, hvor der er plads til diversitet og mulighed for at alle kan bidrage. Vi forsøger at skabe sikre arbejdsmiljøer og vi er med til at sikre arbejdstageres rettigheder ved at ansætte medarbejdere på dansk overenskomst.



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

| Environment (Miljø) | Opgørelse | Enhed | Periode |
|---|------------------|----------------|----------------|
| Total CO2e emission i Scope 1 | 35,1 | ton | 2022/2023 |
| Total CO2e emission i Scope 2 | 1,47 | ton | 2022/2023 |
| Årligt energiforbrug | 560.243 | MJ | 2022/2023 |
| Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder | 42,8 | % | 2022/2023 |
| Årligt vandforbrug | 24,0 | m ³ | 2022/2023 |

| Social (Medarbejdere) | Opgørelse | Enhed | Periode |
|---|------------------|--------------|----------------|
| Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte | 15,0 | | 2022/2023 |
| Andel kvinder af fuldtidsansatte | 0,07 | % | 2022/2023 |
| Andel af kvinder i de øvre ledelseslag | 33,3 | % | 2022/2023 |
| Medarbejderomsætning | 0,00 | % | 2022/2023 |
| Sygefravær ifølge seneste opgørelse | 9,93 | Dage/FTE | 2022/2023 |
| | | | |
| Governance (Ledelse) | Opgørelse | Enhed | Periode |
| Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse | 1 | | 2022/2023 |
| Antal mænd i virksomhedens bestyrelse | 2 | | 2022/2023 |
| Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder | 100 | % | 2022/2023 |

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

